



Introducere

Prezentul document ofera un cadru orientativ cu scopul de a incuraja profesionistii de Coaching, Mentorat si Supervizare sa incorporeze practicile de Diversitate si Incluziune in activitatea zilnica.

EMCC exista pentru dezvoltarea, promovarea si setarea asteptarilor de bune practici in procesele de Mentorat si de Coaching pentru beneficiul societatii. Ne extragem forta din diversitatea membrilor, participantilor si a tarilor afiliate care contribuie la consolidarea EMCC ca fiind organizatia profesionala de referinta in Coaching, Mentorat si Supervizare.

EMCC recunoaste existenta diferitelor traditii, practici culturale, cadre legale in si intre tarile afiliate. EMCC considera ca Declaratia de Diversitate si Incluziune ne incurajeaza si ne ghideaza in atingerea obiectivelor profesionale.

Viziune

Declaratia de Diversitate si Incluziune contribuie la o practica profesionala informata. In calitate de Coachi, Mentori si Supervizori, urmarim acceptarea si respectul unicitatii fiecarui individ, a talentului si a potentialului sau.

Valori

Declaratia de Diversitate si Incluziune a EMCC este strans legata de valorile EMCC: deschizatori de drumuri, standarde de excelenta, cercetare continua, incluziune, diversitate culturala, aproape de tine, responsabilitate sociala. Aceste valori sunt descrise in declaratia de intentie a EMCC.

Declaratia EMCC de Diversitate si Incluziune sustine dreptul indivizilor de a nu fi discriminati si de a trai autonomi, in pace si conform responsabilitatilor sociale. Este construita pe integritate si respect pentru umanitate. Prin intermediul acestei declaratii ne angajam la mentinerea curiozitatii si deschiderii pentru invatare, dezvoltare si reflectie si de a mentine principiile de corectitudine, justitie si egalitate pentru toti.

Definitii

Diversitatea este recunoasterea diferentelor dintre noi. Diferente de etnie, sex, varsta, nationalitate, dizabilitate, identitate sexuala, educatie, experienta, filosofie, orientari politice, context socio-economic, religie, proces de gandire si perspectiva, si orice alt considerent ce poate duce la diferentiere. Unele diferentieri sunt permanente iar altele se pot schimba pe parcursul timpului. Totul este despre ceea ce ne face unici.

Incluziunea este punerea in actiune a conceptului si practicii de diversitate pentru indivizi, echipe si grupuri profesionale, organizatii si institutii. Cu totii avem un rol. Valorizam, respectam si sprijinim clientii si colegii fara prejudiciu, si apreciem diferentele.

Angajamentul de EMPOWER (Imputernicire)

Angajamentul nostru de EMPOWER ne permite sa beneficiem de abordarea diversa si inclusiv a proceselor de Coaching, de Mentoring si de Supervizare, astfel:

Enhance (Imbunatatire): Procesele noastre de Coaching, Mentorat si Supervizare sunt imbunatatite constant prin servicii mai accesibile si depasirea posibilelor bariere, directe sau indirecte, constiente sau inconstiente.

Monitor (Monitorizare): recunoastem ca obtinerea diversitatii si incluziunii necesita un angajament continuu din partea tuturor partilor implicate. Noi ne angajam sa monitorizam integrarea declaratiei EMCC de Diversitate si Incluziune in toate aspectele practicii profesionale.

Personal Development (Dezvoltare Personală): ne angajam sa adresam nevoile de invatare si dezvoltare cu scopul de a integra complet conceptul de diversitate si incluziune in toate ariile practicii profesionale.

Open (Deschidere): suntem deschisi la feedback continuu din partea clientilor, supervizorilor si a tuturor stakeholderilor, referitor la integrarea si imbunatatirea continua a conceptului de diversitate si incluziune in toate ariile practicii profesionale. De asemenea, ne luam angajamentul de a lua in considerare si de a actiona conform feedback-ului primit.

Will (Intentie): vom oferi suport si provocari, oriunde necesar, pentru a permite clientilor, colegilor, beneficiarilor si furnizorilor, promovarea comportamentelor conforme cu angajamentul de diversitate si incluziune.

Engage (Angajament): facem eforturi pentru a ne angaja in sustinerea Declaratiei EMCC de Diversitate si Incluziune si a Codului Global de Etica, impreuna cu stakeholderii, clientii, comunitatile de practici, colegii si supervizorii nostri.

Reflection (Reflectie): in calitate de practicieni ai procesului de reflectie, ne angajam sa reflectam si sa actionam pentru a indeplini in continuare nevoile de diversitate ale unei societati inclusive.

EMCC considera ca Declaratia de Diversitate si Incluziune trebuie sa reflecte cele mai noi bune practici. Asadar, va ramane intr-o continua imbunatatire. EMCC se bazeaza pe totii membrii grupului de a-si lua angajamentul conform Declaratiei de Diversitate si Incluziune si de a continua sa contribuie cu reflectii si feedback. Astfel, ne putem asigura ca Declaratia EMCC de Diversitate si Incluziune se mentine relevanta si aplicabila intr-o societate in continua schimbare.

Redactata de catre: Jafar Akhavan-Moossavi, Mick Lavin, Fiona Williams, Karel Glazer
EMCC Quality: Diversity & Inclusion WorkGroup
Marialexia Margariti
EMCC International Vice-president Quality

Aceasta declaratie va fi revizuita la data de 01.04.2023

Traducere si adaptare in limba romana de Mihaela Batrinca si Vlad Dutescu la data de 10.05.2020