



Coaching Feedback Bogen

Dieser Fragebogen soll erfassen, was Sie über die Qualität des Coachings denken, welches Sie

von _____ erhalten haben, und welchen Nutzen Sie aus dem Programm gezogen haben.

Ich bin damit einverstanden, dass das hier zur Verfügung gestellte Feedback im Rahmen der beruflichen (Re-)Akkreditierung des oben genannten Coaches in Übereinstimmung mit der DSGVO verwendet wird.

Ihr Name																						
Ihre Berufsbezeichnung																						
Ihr initiales Coaching Anliegen																						
Dauer des Coachings	Vom	T	T	/	M	M	/	J	J	J	J	Bis	J	J	/	J	J	/	J	J	J	J

Bitte lesen Sie die folgende Erklärung und bestätigen Sie, ob sie auf das Coaching zutrifft oder nicht. Sie können auch einen schriftlichen Kommentar abgeben.

1. Abschluss des Coaching-Vertrags

1. Der Coaching-Vertrag war klar und wurde im Voraus vereinbart.

Ja Nein

Ergänzungen:

2. Der Coach erklärte die ethischen Richtlinien des Coachings und/oder verwies auf seinen beruflichen Ethikkodex.

Ja Nein

Ergänzungen:

3. Der Coach klärte die Vertraulichkeitsgrenzen des Coachings.

Ja Nein

Ergänzungen:

4. Der Coach erläuterte klar und deutlich seinen Coaching-Ansatz und -Stil.

Ja Nein

Ergänzungen:

5. Der Coach hat seine/ihre Rolle **und meine Rolle** in unserem Coaching klar beschrieben.

Ja Nein

Ergänzungen:

Bitte bewerten Sie die folgenden Aussagen, mit der Zahl, die Ihre Einschätzung am besten wiedergibt:

- 1 – diese Aussage galt zu jeder Zeit für das Coaching
- 2 – diese Aussage traf die meiste Zeit zu
- 3 – diese Aussage trifft nur selten auf das Coaching zu
- 4 – diese Aussage galt nie für das Coaching

Wenn die Aussage nicht auf Ihre Coaching-Erfahrung zutrifft, wählen Sie bitte **N/A** (nicht anwendbar).

2. Aufbau der Coaching-Beziehung

	1	2	3	4	N/A
6. Der Coach schuf einen Rahmen, in dem ich offen sein konnte und mich unterstützt und vertraut fühlte.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7. Der Coach hat seinen Ansatz auf meinen Stil, meinen emotionalen Zustand und meine Bedürfnisse zugeschnitten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8. Der Coach stellte sicher, dass ich die Verantwortung für die Lösung von Problemen und/oder die Änderung meines Verhaltens behielt.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

3. Einsichten, Lernen und Handeln

	1	2	3	4	N/A
9. Meine gewünschten Ergebnisse wurden mit dem Coach geklärt und besprochen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10. Die Fortschritte und das Erreichen der Ergebnisse und Ziele wurden gemeinsam überprüft und gegebenenfalls überarbeitet.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
11. Der Coach teilte Perspektiven und Ideen als Optionen, die in Betracht gezogen werden sollten.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
12. Die vom Coach gestellten Fragen:					
• Halfen mein Bewusstsein zu schärfen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• und/oder mein Nachdenken und Lernen zu fördern.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
• und/oder brachte mir verschiedene Perspektiven.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
13. Der Coach hat Hilfsmittel, Techniken oder Übungen eingesetzt, die mir geholfen haben, meine Ziele zu erreichen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
14. Der Coach gab mir ein klares, präzises Feedback, das konstruktiv war und mir beim Lernen/Entwickeln/Verändern half.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
15. Der Coach hat mich auf eine unterstützende Art und Weise herausgefordert.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
16. Der Coach hat mich für meine Entscheidungen und Handlungen verantwortlich gemacht.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

4. Ergebnisse des Coachings

Bitte bewerten Sie die folgenden Aussagen, anhand einer Skala von 0 (überhaupt nicht) bis 10 (absolut):

	Skala 0 -10	N/A
17. Das Coaching hat zu meiner persönlichen Entwicklung beigetragen.		<input type="checkbox"/>
18. Durch das Coaching konnte ich meine Leistung verbessern.		<input type="checkbox"/>
19. Das Coaching hat mir geholfen, meine Ressourcen besser zu nutzen.		<input type="checkbox"/>
20. Durch das Coaching habe ich ein besseres Verständnis für meine Stärken und Schwächen entwickelt.		<input type="checkbox"/>
21. Das Coaching hat meinen Lernprozess unterstützt und/oder meine Problemlösungsfähigkeit verbessert.		<input type="checkbox"/>
22. Durch das Coaching konnte ich meinen Zielen ein gutes Stück näher kommen.		<input type="checkbox"/>

5. Gesamtbeurteilung und Zufriedenstellung

Bitte beschreiben Sie in Ihren eigenen Worten Ihre Eindrücke von Ihrer Coaching-Erfahrung

23. Was haben Sie besonders geschätzt? Was könnte verbessert werden?

24. Welche besonderen persönlichen oder beruflichen Erkenntnisse haben Sie Ihrer Meinung nach aus dem Coaching gewonnen?

25. Wie zufrieden sind Sie insgesamt mit Ihrer Coaching-Erfahrung? Skala von 0 bis 10

Vielen Dank, dass Sie sich die Zeit genommen haben, Ihr Feedback zugeben.